МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

РАССМОТРЕНО
на заседании Совета ГАПОУ СО «ЕМК»
Протокол № 46
от «22» декабря 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказ № 215-од
от «23» декабря 2025 г.
Директор ГАПОУ СО «ЕМК»
_____ В.Н. Чистяков

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома профсоюзной организации ГАПОУ СО «ЕМК»
_____ Н.Д. Белянина

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной помощи и социальной поддержке работников
ГАПОУ СО «Екатеринбургский монтажный колледж»

Екатеринбург, 2025

Чистяков Валерий Николаевич

Подписан: Чистяков Валерий Николаевич
DN: C=RU, S=Свердловская область, L=Екатеринбург, T=директор, O="ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ ""ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ""", СНИЛС=1273356215, ИНН=666401166129, E=bulr1@ya.ru, G=Валерий Николаевич, SN=Чистяков, CN=Чистяков Валерий Николаевич
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2025.12.30 12:38:32+05'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

1. Общие положения

1.1. Положение о материальной помощи и социальной поддержке работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский монтажный колледж» (далее – Колледж), Положение направлено на оказание работникам Колледжа мер социальной поддержки.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области, регламентирующими оплату труда работников государственных учреждений, Уставом колледжа, Положением об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургский монтажный колледж» и иными локальными нормативными актами.

1.3. Материальная помощь является денежной выплатой лицам, которые нуждаются в ней в силу своего материального положения.

1.4. Материальная помощь может быть оказана работникам Колледжа, с которыми заключены трудовые договоры.

1.5. Положение о материальной помощи и социальной поддержке работников ГАПОУ СО «Екатеринбургский монтажный колледж» является локальным актом ГАПОУ СО «ЕМК», утвержденным приказом директора колледжа после рассмотрения Советом колледжа с учетом мнения профсоюзной организации. Все изменения и дополнения, вносимые в данное Положение, рассматриваются на Совете колледжа и согласуются с профсоюзной организацией.

2. Источники средств, для материальной помощи

2.1. Материальная помощь может выплачиваться из следующих источников:

2.1.1. за счет субсидий из областного бюджета, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на выплату заработной платы из экономии фонда оплаты труда;

2.1.2. за счет добровольных имущественных взносов и пожертвований юридических и физических лиц, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на выплату заработной платы из экономии фонда оплаты труда;

2.1.3. за счет иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и Свердловской области, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на выплату заработной платы из экономии фонда оплаты труда;

2.1.4. за счет дохода от приносящей доход деятельности, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности;

2.1. Материальная помощь работникам может оказываться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, которые могут быть израсходованы на материальную помощь при условии гарантированного выполнения всех обязательств колледжа по выплате должностных окладов, а также установленных надбавок и доплат.

3. Виды материальной помощи

3.1. Материальная помощь может быть выделена:

- по состоянию здоровья работника колледжа (на лечение, операцию);
- на ритуальные услуги по случаю смерти члена (членов) семьи работника колледжа;
- по случаю смерти работника колледжа – семье умершего;
- по случаю бракосочетания сотрудника колледжа, рождения ребенка у сотрудника колледжа;
- по случаю стихийного бедствия, пожара, кражи (хищения имущества), несчастного случая в быту и т.д.;
- в связи с травмой или несчастным случаем на производстве;
- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника.

4. Порядок назначения и выплаты материальной помощи

4.1. Материальная помощь носит индивидуальный характер, выдается по личному заявлению сотрудника. Материальная помощь не может носить регулярный характер и оказываться в целях частичной компенсации понесенных работником расходов (убытков).

4.2. Материальная помощь, выплачивается на основании личного заявления работника, к которому прилагаются документы, подтверждающие факт обстоятельств позволяющих получить материальную помощь.

Такими документами могут быть:

– копия листа временной нетрудоспособности;

– копия свидетельства о бракосочетании, копия свидетельства о рождении ребенка или копия свидетельства о смерти близких родственников;

– копия договора об оказании медицинских услуг с подтверждающей стоимостью оказанных таких услуг;

– копии документов из органов полиции или иных компетентных органов, подтверждающих факт стихийного бедствия, пожара, кражи (хищения имущества), несчастного случая в быту и т.д.;

– любой другой документ подтверждающий трудную жизненную ситуацию.

4.3. Материальная помощь выплачивается в дни выдачи заработной платы путем перечисления денежных средств на карточный счет, открытый в учреждении банка, либо на указанный работником счет в банке, на основании приказа директора колледжа.

5. Размер материальной помощи

5.1. Материальная помощь по состоянию здоровья работника колледжа выплачиваться в следующем размере:

– на проведение хирургических операций по жизненно важным показаниям – до **10 000 рублей 00 копеек**;

5.2. Материальная помощь в связи со стихийным бедствием (в зависимости от материального ущерба) – до **20 000 рублей 00 копеек**.

5.3. Материальная помощь на ритуальные услуги по случаю смерти члена (членов) семьи работника колледжа и по случаю смерти работника колледжа семье

умершего – **20 000 рублей 00 копеек.**

Согласно ст. 2 Семейного кодекса РФ к членам семьи относятся родители, супруги и дети (усыновители и усыновленные).

5.4. Материальная помощь по случаю бракосочетания сотрудника колледжа, рождения ребенка у сотрудника колледжа – **20 000 рублей 00 копеек.**

5.5. Материальная помощь в связи с травмой или несчастным случаем на производстве – **10 000 рублей 00 копеек.**

5.6. Материальная помощь в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника:

– семья, имеющая 4-х и более несовершеннолетних детей – **20 000 рублей 00 копеек**;

– семья, имеющая ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет – **10 000 рублей 00 копеек**;

– единственному родителю (единственному приемному родителю) опекуну или попечителю на обеспечении, которого находится ребенок в возрасте до 18 лет – **10 000 рублей 00 копеек**;

5.7. Работник колледжа имеет право на получение материальной помощи по всем основанием не более одного раза в календарный год, кроме п.п. 5.3;

5.8. Если члены семьи являются работниками колледжа, то перечисленная в пункте 5 материальная помощь может быть оказана только одному из них.

5.9. Для определения размера материальной помощи главный бухгалтер предоставляет на заседание Совета колледжа информацию об имеющихся источниках средств материальной помощи, перечисленных в Разделе 2 Положения на день заседания.

Совет колледжа определяет размер материальной помощи. Решение Совета колледжа передается директору колледжа для рассмотрения и издания приказа.

5.10. В случае отсутствия источников средств, для оказания материальной помощи, заявления работников проверяются на правильность предоставления документов, а определение размера материальной помощи переносится на следующее заседание Совета колледжа. Повторное рассмотрение происходит в порядке очередности по мере поступления заявлений.